

江西省特种设备安全技术协会 第四届第四次理事会

工 作 报 告

2021 年 12 月

坚持守正创新 提升服务能力

促进我省特种设备安全事业再上新台阶

——丁杰理事长在特协四届四次理事会上的工作报告

各位常务理事、理事代表：大家上午好！

根据当前疫情形势，结合省文件防疫要求，今天，江西特种设备安全技术协会（以下简称协会）第二次以视频形式召开四届四次理事会，我谨代表协会向莅临会议的各位理事代表表示热烈的欢迎！根据会议安排，特向大会报告协会 2021 年工作，请予审议。

一、2021 年工作回顾

2021 年是我们伟大的中国共产党成立 100 周年，也是国民经济与社会发展第十四个五年规划和第二个百年奋斗目标的开局之年。回顾这一年，协会以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，不断创新、砥砺前行，按照年初制定的计划和任务部署，在宣传贯彻国家特种设备相关法律法规，提供“四项服务”，反映会员诉求、规范行业行为，提升服务能力、促进我省特种设备行业持续、健康、稳定发展等方面展示了协会新气象和新作为，其主要工作如下：

（一）服务于会员，促进行业发展

会员是协会的重要组成部份，是保障我省特种设备行业规范有序、安全稳定发展的中坚力量。为了更好的服务于会员，提高协会的凝聚力和向心力，开展了以下工作：

1、走访会员单位，听取意见建议。今年年初，为了更好地发挥

协会职能作用，不断提升服务功能，协会秘书处同志先后走访调研了原省锅检院、原省特检院、江西省化学工业设计院、南昌大学资源环境与化工学院以及中国电建集团江西省电力建设有限公司等常务理事会员单位，听取他们对协会工作的意见和建议，现已将这些意见和建议落实到了协会日常的工作当中。

2、召开理事会，共议协会发展。根据疫情防控需要和章程的有关规定，通过视频会议形式，召开了协会四届三次理事会，会议通过了《求新思变、聚势而为，奋力谱写特协发展新篇章》2020 年度的工作报告和 2021 年工作计划。

3、校协合作，为会员单位输送技能人才。根据全省电梯行业专业人才急需这一现状，协会积极与有关职业院校协调沟通，进行无缝对接，主动承担起为电梯行业和企业输送“零距离”人才的责任。在今年 1 月和 7 月，分别通过校招会、见面会，上门办班培训等形式为有关电梯企业输送了通过考核取得电梯作业人员资格证的毕业生 110 余人，为企业的中长期可持续发展注入了新鲜血液，增添了动力和后劲。协会为行业培养技能人才模式，降低了企业人才培养成本，缓解了企业招工难问题，同时也解决了学生就业问题。

4、上门送教培训，为企业提供便利。针对部分企业生产连续性的特点，协会结合企业实际开展上门送教培训。今年以来，协会先后为南昌、九江永修、抚州、景德镇等地市十余家企业开展上门培训服务。为确保培训质量，协会根据企业特点安排培训时间和编制课程，保证早晚班员工都能参加学习培训，同时精选业务素质精、专业技术

高、实践能力强的师资组建授课队伍。在保障企业生产不间断的前提下为企业节省了大量的时间和费用，这一举措，受到企业的赞誉。

5、提供技术咨询服务，为企业解惑释困。对于申请特种设备行政许可和申请特种设备检验检测人员考试程序相关要求掌握不准的单位和人员，协会为他们提供技术咨询，使他们在申请、报名过程中少走弯路；解答企业咨询的特种设备相关专业标准、规范，得到了企业的信赖与肯定。

6、开展法规宣贯，强化安全教育。为帮助我省特种设备有关单位和从业人员及时理解掌握运用特种设备新法规政策、安全技术规范、国标的能力。今年，协会与中特促进会、中特检协会等单位合作，先后在景德镇、南昌、九江、鹰潭、上饶等地开展了《电梯制造与安装安全规范》《气瓶安全技术规程》《压力管道规范工业管道》等法规标准宣贯，813人参加培训。通过宣贯，为落实企业安全主体责任，强化作业人员安全意识、提升安全管理能力水平、提高从业人员综合素质等起到了积极促进作用。

7、强化信息平台建设，扩大协会服务功能。为进一步加强沟通交流服务、方便企业和会员，协会不断增强网站和微信公众号服务功能，对国家发布的重要政策法规及行业动态做到第一时间转载上传，及时与大家分享，把握信息的快与新。开通了技术交流、在线咨询和网络课堂栏目，方便有需要的企业进行在线交流互动学习。今年，共发布各类通知公告16条、行业新闻33条、协会动态16条、技术交流5条及在线课堂2期，满足了企业的有关需求。

办好《特种设备简讯》会刊。《特种设备简讯》作为协会与会员间信息沟通的工具之一，发挥着重要作用。协会在办刊过程中，始终坚持正确的舆论导向，紧跟国家的发展形势，围绕特种设备工作大局和行业管理部门的中心工作，配合会员单位的生产经营，秉承真实、客观和实用性，加大报道特种设备行业信息量，力求全面反映我省特种设备行业动态和全景全貌，通过会刊来增进会员间的沟通与交流。目前共办刊 7 期。

协会官方网站、微信公众号和《特种设备简讯》已成为协会对外宣传的重要载体。

8、反映行业合理诉求，协助解决诉求问题。开办我省首期氧舱维护保养人员培训班。协会时刻关注行业在发展中的需求和反映的困难，切实解决他们急难愁盼问题。针对我省各大医疗、康复机构反映的氧舱维护保养人员存在培训考证难等问题，协会及时向省市场监管局特设局有关领导反馈。经过考察筹备及师资课程等前期准备，协会在 10 月份联合南昌大学附属三三四医院成功举办了省内首期氧舱维护保养作业人员培训班，填补了我省氧舱维护保养作业人员培训领域的空白，服务了我省氧舱使用单位和从业人员，得到了他们的认可和肯定。

（二）立足特种设备安全，为政府排忧解难

1、特种设备安全隐患排查。应省内相关地市（县区）特种设备监察部门的委托，按照特种设备有关法规要求起草制定了特种设备安全隐患排查方案和实施细则，先后对九江经开区、彭泽县工业园区、

吉安永丰县、井冈山经开区、上饶德兴市等地的 100 余家特种设备使用单位的 2812 台（套）特种设备进行了现场安全排查。及时出具特种设备管理和使用中存在的突出问题报告和整改指导意见。为政府职能部门监管提供了有效依据与参考，对保障特种设备安全稳定运行起到积极促进作用。

2、特种设备生产和充装许可鉴定评审。接受江西、广西两省相关许可机关委托，开展特种设备生产和充装企业资质评审。2021 年共评审了 162 家企业，其中省内 113 家，省外 49 家，上报评审报告 133 家。在评审中，协会评审专家，严格执行《特种设备生产和充装单位许可规则》和国家相关法律、法规要求，坚持公开、公正、公平的原则，保证了评审工作质量。

3、发挥专业优势，提供技术服务。应上饶市、新建区、南昌县、进贤县等特种设备主管局的邀请，先后为玉山县临江气站证后监督检查；新建区内建立消防瓶充装站；南昌县车用气瓶检验机构、气瓶充装单位以及进贤工业气体充装等企业进行的现场监督检查，提供了技术服务。

4、协助开展特种设备安全监察员培训。特种设备安全监察员是基层特种设备安全监察执法的中坚力量，个人素质和执法水平参差不齐。按照《特种设备安全监察人员管理办法》要求，该类人员需进行培训考核持证上岗。因有些设区市局以前未组织过此类培训没有经验，向协会寻求帮助。协会得知情况后，积极主动与他们沟通，悉心指导，在培训组织、教材选取、课程安排、授课师资选定等方面为他

们提供免费服务，使得他们在顺利完成培训工作的同时保证了培训
工作质量，为安全监察员持证上岗把好了准入关。

5、协助开展全省特种设备作业人员考试机构现场核查工作。省
市场监管局特设局为进一步规范全省特种设备作业人员考试机构考
核管理，委托省特协派出专业人员先后赴景德镇、鹰潭、上饶等地对
特种设备作业人员考试机构开展现场核查。对核查中发现的问题和需
要完善的地方提出整改要求。为特种设备作业人员持证上岗把好准入
关，从而确保特种设备的安全稳定运行。

6、协助开展特种设备作业人员新项目考点确认工作。为满足我
省氧舱维护保养从业人员取证考试需求，确保该项目实操考试符合
《特种设备作业人员考核规则》有关要求。省市场监管局特设局委托
协会派员前往南昌大学三三四医院高压氧治疗室实地调研。对照《特
种设备作业人员考场资源条件确认表》实操资源条件部分，对该场所
设施设备是否满足实操考试条件和要求进行现场确认，为我省进行的
首次氧舱维护保养人员考试工作提供了有力支撑。

7、积极开展行业技能竞赛的前期调研工作。党中央和国务院对
工匠型人才的培养和选树工作高度重视，党的十九大报告明确提出
“建设知识型、技能型、创新型劳动者大军，弘扬劳模精神和工匠精
神，营造劳动光荣的社会风尚和精益求精的敬业风气”。为此，省市
市场监管局特设局拟牵头在 2022 年举办全省振兴杯电梯行业技能竞
赛。为了筹备好赛事，特协派员陪同有关领导一起走访省人社厅就业
创业服务中心竞赛组织处，多次向省总工会、共青团江西省委、中国

电梯协会等单位咨询，了解有关竞赛申报程序和规则要求等，为明年举办该赛事奠定基础。

（三）牢记协会使命，履行社会服务功能

党的十八大以来，中央一再强调要激发社会组织活力，鼓励和支持社会组织参与社会治理，更好地满足人民群众日益增长的社会服务需求。社会组织的非政府性、非营利性、公益性与独立性等特征，决定了社会组织在社会服务中占据着重要地位，为协会在履行社会服务功能提供了依据和保障。

1、发放特种设备安全宣传资料。我们将中特促进会和协会印制的特种设备安全宣传海报、安全知识画册发放给各设区市局和省直管县特设科及有关单位，让他们张贴在公众场所供广大群众阅看。旨在让广大人民群众了解掌握特种设备使用安全知识，提升和增强特种设备安全防范意识，从而减少特种设备安全事故的发生。

2、深入开展特种设备安全知识“进企业、进社区、进校园”宣传活动，营造人人关注特种设备安全的良好社会氛围。今年，协会联合有关县区市场局和电梯维保单位，分别走进南昌华润万家青山湖店、南昌城泰江来小区、丰源天域小区、南昌县洪范学校、景德镇市融科·玖域壹品社区等地开展电梯安全知识宣传和模拟事故应急救援演练活动。

3、积极派员参加红十字会举办的救护员培训。通过系统培训，受训人员基本掌握了应急救护知识和技能，提升了应对突发灾难和意外伤害的自救与互救能力，弘扬了人道、博爱、奉献的红十字精神，

进一步增强了协会为社会和群众服务的本领。

（四）以创新为驱动，谋划协会发展

随着国家对社会组织和行业协会改革的不断深入，协会职能、观念和发展定位将发生彻底的转变，不能再有原来坐、等、靠、要的依赖思想，必须主动作为，将为政府分忧、为企业解难、为行业服务作为办会的风向标。要保证持续稳定的长远发展，就必须加大创新渠道、深度和广度，走的每一步都要为未来发展筑好基、搭好台。协会审时度势，根据社会组织、行业发展的大环境和趋势，借鉴有关经验做法，适时提出了“上联、中靠、下沉”的发展思路。

1、加大与国家级行业协会的合作，借势而上。2021年，协会与中国特种设备安全与节能促进会、中国特种设备检验协会等单位通力合作，分别在景德镇、南昌、九江等地举办了《电梯制造与安装安全规范》《气瓶安全技术规程》法规宣贯班。

2、拓宽视野，开展走访调研。今年，协会秘书处先后走访了福建省劳安设备技术开发中心、江西机电职业技术学院电气工程学院、江西省建设职业培训学校新蓝领培训基地、南昌融创职业技能培训学校、省食品协会、省安防协会、省质量协会、省物流采购联合会、省人力资源发展协会等单位，就开展有关合作，创新服务领域，进行了全方位、多层次、宽领域的调研交流探讨。通过交流，拓宽了视野，开阔了思路，为下一步协会创新服务范围和领域提供了经验借鉴和技术支持。

3、努力搜寻鉴定评审政府采购和安全隐患排查招标信息。协会

先后参与了广西区、四川省、江苏省、安徽省市场监管局评审项目招投标并最终中标取得了上述省份的有关项目评审资格,为协会走出江西,打造对外开放服务市场奠定了新基础。

4、紧盯市场需求,创新培训模式。协会紧抓南昌市局考试中心考培分离(只接收考试不组织培训)的契机,多方协调沟通,适时下发预报名通知,并于11月成功举办了一期特种设备安全管理人员培训班。通过培训,提升了他们法规理解掌握运用能力和设备管理水平,增强了安全管理意识。同时也满足了他们迫切需要考前培训的需求。

(五) 加强协会自身建设,提升综合服务能力

所谓打铁还需自身硬,协会要想高质量发挥“提供服务、反映诉求、规范行为”的职能作用,就必须加强自身建设,练好内功,强化工作效能,提升服务水平,即要擦亮“面子”又要充实“里子”。

1、建章立制,规范管理。根据工作需要,新增了《新闻报道管理规定》、《保洁制度》;修订完善了《薪酬管理制度》、《餐费报销管理制度》、《仓库及固定资产管理制度》、《职工年休假实施办法》、《车辆管理办法》等。

2、尊法守纪,加强自律。严格按照民政部、国家发展改革委、市场监管总局《关于组织开展2021年度全国性行业协会商会收费自查抽查工作的通知》的要求,对本协会所有收费项目进行了自查自纠,按要求填报了《收费自律承诺书》,确保各项收费合法合规;继续履行协议收费、不强制收费、不重复收费、不过高收费要求,杜绝违规收费、不规范收费问题;以高标准、严要求规范本协会相关工作,接

受社会监督。

3、完善更新专家师资库队伍。我们聘用的专家是协会发展的技术支撑和倚仗。我们在工作中不断更新完善评审专家和培训师资库成员，通过问卷、走访、考核等测评方式，淘汰责任心不强、技术能力差的，同时吸纳选取更多有志于从事特种设备培训、评审、隐患排查等综合素质高、专业能力强的技能人才加入到协会大家庭，提升协会综合实力。经过整理，协会目前共有评审专家 69 人，培训师资 56 人。

4、加强评审人员队伍建设，规范评审人员鉴定评审行为。今年 7 月，协会组织召开了气瓶充装鉴定评审人员会议，组织学习了鉴定评审相关廉洁自律、鉴定评审人员工作考核管理办法等文件，对气瓶充装鉴定评审报告和记录格式（试行）进行了研讨；签订了鉴定评审人员聘用合同。根据会议讨论形成的有关意见和建议，修订了气瓶充装鉴定评审指南及评审报告、评审记录格式，并报许可机关备案；完成了广西区市场局交办的承压类 9 个专业的报告、记录、确认表的编制修订工作，成为广西区承压类鉴定评审的标准格式。

5、完成办公场所亮化改造。根据工作和发展需要，协会对秘书处办公楼过道、走廊、卫生间、会议室进行了亮化改造，各种宣传展板上墙，办公场所和环境焕然一新，给来办事的服务对象更好的体验。8 月 11 日下午，省局谭文英副局长率队一行莅临我协会指导。对协会文化宣传墙围绕“提供服务、反映诉求、规范行为”职责，在服务会员、服务行业、服务政府、服务社会等方面展现出的工作成绩和亮

点给予了充分肯定，并对协会下一步工作提出了要求。

6、加大培训基地设施设备投入，提升硬件实力。协会培训基地是实施培训工作的重要场所，今年以来，根据考试有关要求和培训需要，协会对基地进行了部份改造和设备投入。在进入基地的厂区道路醒目位置加设了指引牌，方便培训学员准确找寻；添置了教学用自动扶梯、夹绳器、净水器、移动挡板、文件柜和书架；加装更换了照明设备、消防器材、电梯和起重机械易损件，对三层教学模拟电梯重新编制写入程序代码等。进一步完善了基地设备，提升了硬件综合实力。

（六）加强支部党建，助推特协发展

协会党支部始终坚持党建引领，抓班子带队伍强业务，深入开展党史学习教育，深入学习习总书记“七一”重要讲话精神，推进“我为群众办实事”，取得良好成效。

1、协会支部持续学习宣传习近平总书记在建党一百周年庆祝大会上的重要讲话精神，务求学深细、悟践行，不断激发党员干部干事创业热情。一是在伟大的中国共产党迎来百岁诞辰前夕，支部组织党员干部以合唱《没有共产党就没有新中国》拍摄快闪形式讴歌伟大而光荣的党；二是组织全体党员干部集中收看庆祝中国共产党成立 100 周年系列重要活动，通过收看，党员干部深刻感受到党的伟大、祖国的强大，更加坚定了初心和理想信念，激发出强大的奋进力量；

结合讲话精神，认真组织召开专题组织生活会，找差距、促提升。做到谋划到位、检视到位、举措到位、整改到位；

2、创新方式方法。采取信息化、分众化手段，加强党员党史学

学习教育，充分发挥“学习强国”平台、党员微信学习群的功能作用，发挥“线上”学习机动灵活的优势，持续开展线上“网络教育”，定期发布党史学习资料、党的政策，增强学习教育针对性和实效性，确保每位党员“不缺课”“不掉队”，高标准全覆盖开展党史学习教育；

3、理论联系实践。组织党员干部前往江西革命烈士纪念馆开展“学党史、强信念、跟党走”主题党日活动，将对革命先烈的敬仰之情转化为干好本职工作的强大动力，坚定为民服务的初心和使命。

4、开展“我为群众办实事”实践活动。协会支部把学习党史同服务群众、服务企业、服务社会，解决实际问题结合起来。以突出实践为导向，为民办实事践行初心。一是围绕“安全生产月”“建党百年”开展系列公益宣传活动；二是为会员和企业提供各类技术咨询服务，答疑解惑，纾困解难；三是开展学党史之“送教上门”培训活动，先后赴多个地市和企业进行上门培训服务等。

各位领导、各位代表！回顾协会 2021 年工作，之所以取得上述成绩，我们总结主要体现在：一是坚持党的领导这个立会之“根”。积极争取政府部门的支持，依靠但不依赖。充分发挥参谋助手、桥梁纽带作用，服务于行业和社会经济发展；二是坚持服务至上这个立会之“本”。牢记服务宗旨，号准行业发展脉络，想企业之所想，急企业之所急，密切与企业的关系，加强服务力度，改善服务内容，提高服务质量，对企业产生了吸引力、向心力和凝聚力，赢得了广大会员单位支持，得到了认可，获得了信任。三是坚持创新进取这个立会之“源”。紧紧把握行业发展形势和机遇，紧密结合自身的特点，坚持

与时俱进，走好符合市场发展要求的改革创新之道；四是坚持自身素质建设之个立会之“基”。摒弃虚名，重视实效，内练硬功、外树形象，以服务促发展，以服务创效益，把协会各项工作提高到了新的水平。

上述成绩的取得是所有会员单位同舟共济，各有关政府部门关心、指导和社会各界支持的结果，在此，我代表协会向大家表示衷心的感谢！

在肯定成绩的同时，也清醒地认识到，我们的工作离会员单位的期望，行业发展的需求和上级领导部门的要求，还有不小的差距，存在着一些不足之处，面临着各种困难。如：内部管理体系、制度程序建设还需进一步完善；会员的管理和相互间的交流活动需进一步加强；服务领域和水平亟待进一步拓展提升；尚未彻底厘清社会组织脱勾后扮演的角色和社会定位等。面对这些困难和问题，我们要迎难而上，不回避、不退缩，在以往工作成绩的基础上，争取通过协会自身能力建设，采取各项行之有效的措施，逐步加以解决。

二、2022 年工作思路

2022 年是“十四五”承上启下之年，也是协会成立即将迎来的第十八个春秋。我们将进一步秉持创新发展理念，充分吸纳广大会员意见和建议，继续增强四项服务能力；持续加强秘书处自身建设，提升职工队伍素质；倡导并维护行业自律，为规范特种设备行业市场秩序；加强会员间的沟通、交流与合作；更加有效地发挥协会穿针引线和桥梁纽带作用，与全体会员一起凝心聚力，携手与共，齐谋协会发

展大计，2022 年拟重点做好以下工作：

（一）坚持创新发展理念，提升四项服务水平。

1、秉持改革精神，推进制度创新、工作创新、丰富服务形式，以“上联、中靠、下沉”为工作方针，专注政府、会员、行业、社会发展需求，通过需求牵引，市场驱动协会的内在活力和发展动力。努力做好政府主管部门的帮手，服务好政府；倾听会员呼声，反映会员诉求，发挥好会员与政府之间桥梁纽带作用，更充分地体现特协的服务价值形式。

2、畅通合作渠道，深入开展特种设备行业调查研究，了解会员单位需求和政府愿望，为会员单位发展解决力所能及的实际问题，为政府部门排忧解难，同时积极主动参与公益活动，履行服务社会的责任，在政府宏观经济管理和企业微观经济运行中充分发挥“传送带”和“上挂下联”的作用，为特种设备安全运行多做贡献。

3、把好特种设备行政许可鉴定评审关，今年将适时召开气瓶鉴定评审员会议，学习、讨论、分析存在问题，深刻理解有关法规，对照标准进行自我持续改进和完善。进一步提升评审人员的专业能力，强化责任意识、质量意识和纪律意识，保证鉴定评审报告的真实、准确和完整性；

4、宣传培训突出针对性，开展特种设备安全系列宣传活动，弘扬“工匠”精神。探索建立特种设备从业人员培训质量评价制度，创新特种设备安全管理负责人教育培训制度，不断完善培训手段，创新培训方式、方法，拓展多元化、信息化、体验式的定制教育培训

工作。加大培训用设施设备投入，建设“省特种设备作业人员网络培训平台”、开发配套在线培训课程，推进江西省特种设备作业人员培训的发展。

5、继续加大与职业院校和有关单位的合作，结合特种设备行业人才短缺、流失频繁现状，紧密围绕地方经济社会发展和企业的实际需求，开展校会合作、工学结合的模式进行人才培养，为会员单位培养输送合格的专业技能人才；

6、积极开展技术咨询服务工作，为企业分忧解难。根据企业的意愿和申请，将一如既往地特种设备生产、使用单位提供优质服务。同时不断总结和完善好经验、好做法，全力为会员单位做好技术咨询服务；

（二）加强自身的建设，努力实现高质量发展。

按照自主办会、服务为本、治理规范、行业自律的要求，创新工作机制、工作程序，不断加强特协自身队伍建设：

1、秘书处将完善有关规章制度，加强员工思想教育培育和践行服务为宗旨适应特种设备行业发展特点的核心价值观，进一步规范员工和鉴定评审、培训专家的行为、提高专业化水平和服务能力；

2、进一步探索与会员单位合作共享人才、设备、场地等资源的模式提升协会服务软、硬件能力；

3、完善协会治理结构，加强内部监督，增强治理能力；

4、组建战略发展专家咨询委员会，提升协会发展战略定位，创新发展思路，努力实现高质量发展。

（三）倡导行业自律、规范会员行为。围绕规范特种设备市场秩序，积极倡导行业自律，推动行业诚信建设，规范会员行为，协调会员关系，维护公平竞争的市场环境，促进行业自律并健康发展。

（四）按照共建、共治、共享的原则，加强合作与交流。加强与省内及全国各特种设备协会的沟通和联系，加强企业间的技术交流与合作。开展多层次、多形式的交流活动。为广大会员提供相互学习取长补短的机会，从而促进我省特种设备行业的健康发展；

（五）把好会员入会准入关，保证会员质量。继续做好发展新会员工作，拓宽领域发展，广泛吸收热爱特种设备事业、具有专业技术、管理和实践经验的广大特种设备工作者及有关企事业单位和科研院所（所、校）加入到协会来；

（六）积极争取政府职能部门委托的购买服务项目。加强与政府职能部门的沟通与协调，不断提升影响力和内在实力，为协会更好地履行服务职能提供有力的支撑；

（七）培育工匠型人才，开展行业技能竞赛和比武。积极协调有关厅局委办，筹备 2022 年江西省“振兴杯”电梯行业技能竞赛；

（八）进一步加强党支部建设。充分发挥支部在协会实现功能中的战斗堡垒和党员先锋模范作用。着力加强和推进党员队伍建设，提升党员思想政治觉悟和认识，保证党员先进性；吸纳发展综合表现优异的同志进党员队伍，增添新力量，激发新活力。适时开展廉政风险谈话与警示案例教育、制定廉政风险防控机制与措施，建立廉洁高效，忠诚担当的工作团队。

各位领导，各位理事！新的一年，我们将面临着新的机遇和挑战，需要我们坚定信心、创新探索、不懈努力、担当尽责，协会将一如既往地秉持“四服务”的宗旨，建设学习型服务团队，创建效能型服务平台，围绕大局、聚焦重点、开拓进取，以创建省内一流、国内知名的行业协会为目标，携手谱写省特协发展的新篇章，为我省特种设备行业安全稳定、健康有序的发展作出新的更大的贡献！

2022 年新年很快就要到了，在此提前恭祝各位新年愉快！阖家幸福！身体健康！万事如意！

谢谢大家！

2021 年 12 月 15 日